

### Suivi trimestriel RSE 2021

#### Groupe ABMI

Objectifs	T1	T2	T3	T4	TOTAL / MOYENNE	Commentaires	
<b>Conditions de travail</b>							
Ancienneté moyenne dans l'entreprise	/	4,2	4,19	4,16	4,43	4,18	
Taux d'employés couverts par la convention collective	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Nombre de réunions avec les représentants du personnel	0	1	3	3	7	Carence de CSE liée à la création de la nouvelle entité et au processus d'élection. Nouveau CSE en place à partir du 1er juin. Réunion Mensuelle à partir de Juin.	
Nombre de représentants du personnel (titulaires)	0	0	13	13	6,5	Carence de CSE liée à la création de la nouvelle entité et au processus d'élection. Nouveau CSE en place à partir du 1er juin.	
<b>Respect des personnes</b>							
Nombres de problématiques détectées	/	1	3	2	0	6	
<b>Santé et sécurité des employés</b>							
Nombre d'accidents avec arrêt (AAA) (hors acc. de trajet)	0	0	0	1	0	1	
Nombre d'accidents de trajet	/	1	1	0	1	3	
Nombre d'accidents sans arrêt (ASA)	/	0	1	0	0	1	
Taux de fréquence TF2 (AAA + ASA X 1 000 000/heures travaillées)	0%	Valeurs trimestrielles non connues				94,00%	Périmètre ABMI Groupe uniquement. Le taux de fréquence ABMI+Rtone sera calculé à partir de 2022.
Nombre de journées perdues (lié aux accidents de trajet)	/	0	100	0	13	113	
Taux de gravité (nb journées "de travail" perdues X 1 000/heures travaillées)	0%	Valeurs trimestrielles non connues				3,00%	Périmètre ABMI Groupe uniquement. Le taux de gravité ABMI+Rtone sera calculé à partir de 2022.
Nombre de jours "de travail" perdus suite à accident du travail	/	111	93	131	109	444	
Nombre de jours absences maladie	/	905	757	424	972	3058	
Nombre d'habilitations valides	/	Valeurs trimestrielles non connues				154	Habilitations électrique, nucléaire, ATEX, CACES
Nombre de collaborateurs formés à la sécurité dans l'année	/	Valeurs trimestrielles non connues				177	Habilitations + Formation SST et Equipier Première Intervention, Cybersécurité, Circulation métro / RER / SNCF, Compliance, Prévention fraudes internes, Cartographie des risques
<b>Travail</b>							
Nombre d'employés de moins de 35 ans	/	341	334	339	362	/	
Nombre d'employés de 35 à 45 ans	/	147	146	148	151	/	
Nombre d'employés de plus de 45 ans	/	124	127	125	118	/	
Ratio femmes-hommes global	/	23,9%	23,4%	25,3%	25,3%	24,2%	
Ratio femmes-hommes dans l'encadrement	/	20,9%	20,7%	23,1%	23,4%	21,6%	
Index égalité de salaire femmes-hommes (note sur 100, selon décret du 8 janvier 2019)	100	77					
Budget formations rapporté à l'effectif (€/employé)	/	19,35	36,18	56,05	53,85	165	
Nombre moyen d'heures de formations (h/employé)	/	0,75	0,56	1,24	1,15	3,70	
<b>Environnement</b>							
Consommation électricité (kWh) - Hors agences de Guyancourt et Besançon (inclus dans les charges locatives ou dans le coût de location)	/	46 240	34 077	31 527	37 041	148 885	Baisse depuis 2019 liée à la mise en place du télétravail
Moyenne taux carbone du parc voiture (g/km)	/	113	114	114	114	113,7	
Déplacements parc automobile - Emissions Dioxyde de Carbone (T)	/	Valeurs trimestrielles non connues				270	En 2020 : 219
Déplacements aériens - Distance totale (km)	/	7 500	14 850	42 350	101 800	166 500	Tendance restée faible par rapport à 2019 avec une grosse reprise au dernier trimestre
Déplacements aériens - Emissions Dioxyde de Carbone (kg)	/	1 850	3 640	9 100	21 500	36 090	
Quantité de papier commandé (nb de ramettes)	/	75	130	45	125	375	
Quantité de papier commandé (kg)	/	185,5	350	112,5	325	973	
<b>Gestion et recyclage des déchets</b>							
Nombre de collectes DEEE - Agence de Lyon	/	3	3	3	3	12	
<b>Lutte contre la corruption</b>							
Publication de la charte "Ethique des affaires" en interne - Taux de signatures - Rev. C	/	100%	100%	100%	100%	/	

**Suivi trimestriel RSE 2022**  
**Groupe ABMI**

Objectifs	T1	T2	T3	T4	TOTAL / MOYENNE	Commentaires	
<b>Conditions de travail</b>							
Ancienneté moyenne dans l'entreprise	/	4,2	4,1	4,1		4,13	
Taux d'employés couverts par la convention collective	100%	100%	100%	100%		100%	
Nombre de réunions avec les représentants du personnel	11	3	3	2		8	
Nombre de représentants du personnel (titulaires)	13	13	13	13		13,0	
<b>Respect des personnes</b>							
Nombre de problématiques détectées (harcèlement, discrimination)	/	0	0	0		0	
Traitement des problématiques détectées dans un délai adapté	100%	100%	100%	100%		300%	
<b>Santé et sécurité des employés</b>							
Nombre d'accidents avec arrêt (AAA) (hors acc. de trajet)	0	0	0	1		1	
Nombre d'accidents de trajet	/	1	1	3		5	
Nombre d'accidents sans arrêt (ASA)	/	0	0	0		0	
Taux de fréquence TF2 (AAA + ASA X 1 000 000/heures travaillées)	0%	Valeurs trimestrielles non connues					
Nombre de journées perdues (lié aux accidents de trajet)	/	2	0	0		2	
Taux de gravité (nb journées "de travail" perdues X 1 000/heures travaillées)	0%	Valeurs trimestrielles non connues					Périmètre ABMI Groupe uniquement. Le taux de gravité ABMI+Rtone sera calculé à partir de 2022.
Nombre de jours "de travail" perdus suite à accident du travail	/	0	0	15		15	
Nombre de jours absences maladie	/	1856	1591	1454		4901	
Nombre d'habilitations valides	/	Valeurs trimestrielles non connues					Habilitations électrique, nucléaire, ATEX, CACES
Nombre de collaborateurs formés à la sécurité dans l'année	/	Valeurs trimestrielles non connues					Habilitations + Formation SST et Equipier Première Intervention, Cybersécurité, Circulation métro / RER / SNCF, Compliance, Prévention fraudes internes, Cartographie des risques
<b>Travail</b>							
Nombre d'employés de moins de 35 ans	/	379	397	391		/	
Nombre d'employés de 35 à 45 ans	/	171	167	173		/	
Nombre d'employés de plus de 45 ans	/	135	148	144		/	
Ratio femmes-hommes global	/	25,4%	25,6%	26,1%		25,7%	
Ratio femmes-hommes dans l'encadrement	/	23,2%	23,5%	24,1%		23,6%	
Index égalité de salaire femmes-hommes (note sur 100, selon décret du 8 janvier 2019)	75	77					
Budget formations rapporté à l'effectif (€/employé)	/	41,7	75,06	66,74		184	
Nombre moyen d'heures de formations (h/employé)	/	0,99	2,23	1,77		4,99	
<b>Environnement</b>							
Consommation électricité (kWh) - Hors agence de Guyancourt (inclus dans les charges locatives ou dans le coût de location)	/	43 794	31 909	23 668		99 371	Baisse dû à la fermeture de site. (Le mans) Centralisation de 2 sites en 1 (Lyon). Déménagement d'Aix en Provence vers un site bien plus petit.
Moyenne taux carbone du parc voiture (g/km)	/	120	120	120		120	
Taux de véhicules électriques ou hybrides dans la flotte	> 50% en 2025	0%	0%	2%			
Emissions totales de GES de scope 1 (Déplacements parc automobile) (T eq.CO2)	/	52	54	40		146	
Déplacements aériens - Distance totale (km)	/	107 200	197 100	94 500		398 800	
Déplacements aériens - Emissions Dioxyde de Carbone (kg)	/	22 200	50 800	19 200		92 200	
Quantité de papier commandé (nb de ramettes)	/	82	60	125		267	
Quantité de papier commandé (kg)	/	185,5	100	312,5		598	
<b>Gestion et recyclage des déchets</b>							
Nombre de collectes DEEE - Agence de Lyon	/	2	3	3		8	Pas de facture en mars 2022 - lié au déménagement de l'agence
<b>Lutte contre la corruption</b>							
Publication de la charte "Ethique des affaires" en interne - Taux de signatures - Rev. D	/	/	/	53%		/	Nouvelle campagne de diffusion (rev.D) au T3 2022.